

カバー率	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
連結売上高に占めるデクセリアルズ株式会社単体の売上高比率	%	90.4	92.0	92.1	88.5	89.0
連結従業員数に占めるデクセリアルズ株式会社単体の従業員比率	%	80.2	74.1	70.1	70.9	71.5

## 環境

温室効果ガス(GHG)排出状況	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲	
GHG総排出状況 ※1	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	294.3	259.9	—	
Scope1	千t-CO <sub>2</sub>	9.1	9.3	9.3	7.3	6.5	連結※4	
Scope2	マーケット基準	千t-CO <sub>2</sub>	37.5	35.9	33.6	27.4	24.8	連結※4
	ロケーション基準	千t-CO <sub>2</sub>	36.7	35.3	34.1	32.4	33.7	連結※4
Scope1 + Scope2	—	—	—	—	—	—	—	
Scope1 + Scope2	マーケット基準	千t-CO <sub>2</sub>	46.6	45.2	42.9	34.7	31.3	連結※4
	ロケーション基準	千t-CO <sub>2</sub>	45.8	44.6	43.4	39.7	40.2	連結※4
Scope3	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	259.6	228.6	連結※2	
カテゴリ1 購入した製品・サービス	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	214.8	180.0	連結※2	
カテゴリ2 資本財	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	9.6	14.5	連結※2	
カテゴリ3 燃料・エネルギー関連の活動	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	5.9	6.0	連結※2	
カテゴリ4 輸送・配送(上流)	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	16.7	17.3	連結※2	
カテゴリ5 事業から出る廃棄物	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	1.8	1.9	連結※2	
カテゴリ6 出張	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	0.2	0.2	連結※2	
カテゴリ7 雇用者の通勤	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	2.7	2.7	連結※2	
カテゴリ8 リース資産(上流)	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ9 輸送・配送(下流)	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ10 販売した製品の加工	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ11 販売した製品の使用	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ12 販売した製品の廃棄	千t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	7.9	6.1	連結※2	
カテゴリ13 リース資産(下流)	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ14 フランチャイズ	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
カテゴリ15 投資	—	—	—	—	対象外	対象外	—	
売上高当たりGHG排出量(Scope1 + Scope2)	t-CO <sub>2</sub> /百万円	0.77	0.65	0.43	0.33	0.30	連結※4	
エネルギー総消費量 ※1	MWh	124,285	123,929	123,345	109,949	110,426	連結※4	

化学物質管理	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
VOC 排出量	t	37	36	34	30	35	連結※3

廃棄物管理	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
廃棄物排出量	万 t	0.26	0.25	0.29	0.26	0.29	連結※3

水資源管理	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
水使用量	万 t	29	27	29	29	31	連結

その他	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
環境法規制 違反件数	件	0	0	0	0	0	連結
ISO14001取得 認証取得割合(本社と生産拠点対象)	%	—	—	—	87.5	88.9	連結

※1: 精度向上のため、過去に遡り数値を変更しています。 ※2: 単体+旧)Dexerials Precision Components(株) ※3:旧)(株)京都セミコンダクターを除く ※4:海外販社を除く

社会

従業員構成		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
従業員数(連結)	全体	人	1,999	1,772	1,915	1,943	1,892	連結
	日本	人	1,604	1,423	1,603	1,640	1,595	国内連結
	海外	人	395	349	312	303	297	海外連結
	(海外比率)	%	19.8	19.7	16.3	15.6	15.7	連結
従業員数(デクセリアルズ単体)	全体	人	1,604	1,313	1,342	1,378	1,352	単体
	男性	人	1,307	1,106	1,126	1,153	1,116	単体
	女性	人	297	207	216	225	236	単体
	(女性比率)	%	18.5	15.8	16.1	16.3	17.5	単体
	(中途採用者比率)	%	41.5	44.2	44.6	46.9	47.5	単体
従業員 平均勤続年数	全体	年	19年0ヶ月	17年0ヶ月	17年1ヶ月	16年8ヶ月	16年0ヶ月	単体
	男性	人	18年9ヶ月	17年3ヶ月	17年3ヶ月	16年9ヶ月	16年2ヶ月	単体
	女性	人	20年3ヶ月	15年9ヶ月	15年11ヶ月	15年11ヶ月	15年5ヶ月	単体
従業員 平均年齢	全体	歳	43.96	43.08	43.56	43.71	43.92	単体
	男性	歳	44.1	43.6	44.0	44.1	44.4	単体
	女性	歳	43.3	40.6	41.2	41.5	41.9	単体
外国人従業員	外国人従業員数	人	8	10	12	17	20	単体
	(外国人従業員比率)	%	0.5	0.8	0.9	1.2	1.5	単体
障がい者雇用率	障がい者雇用者数	人	32	25	24	26	26	国内連結※1
	(障がい者雇用比率)	%	3.40	3.37	3.30	2.68	2.77	国内連結※1
管理職構成		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
管理職人数(連結)	全体	人	-	-	-	-	381	連結
	男性	人	-	-	-	-	337	連結
	女性	人	-	-	-	-	44	連結
	(女性管理職比率)	%	-	-	-	-	11.5	連結
管理職人数(単体)	全体	人	406	299	299	294	250	単体
	男性	人	395	288	288	279	232	単体
	女性	人	11	11	11	15	18	単体
	(女性管理職比率)	%	2.7	3.7	3.7	5.1	7.2	単体
採用・離職		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
新卒採用	全体	人	22	19	22	17	18	単体
	男性	人	17	17	19	13	15	単体
	女性	人	5	2	3	4	3	単体
	(女性比率)	%	22.7	10.5	13.6	23.5	16.7	単体
中途採用	全体	人	15	20	40	67	34	単体
	男性	人	9	15	30	54	22	単体
	女性	人	6	5	10	13	12	単体
	(女性比率)	%	40.0	25.0	25.0	19.4	35.3	単体
新卒採用+中途採用	全体	人	37	39	62	84	52	単体
	男性	人	26	32	49	67	37	単体
	女性	人	11	7	13	17	15	単体
	(女性比率)	%	29.7	17.9	21.0	20.2	28.8	単体
	(中途採用者比率)	%	40.5	51.3	64.5	79.8	65.4	単体
新卒採用3年後定着率	%	73.7	77.5	88.0	90.9	94.7	単体	
離職率	%	1.9	1.3	1.5	2.4	3.1	単体	
人材育成		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
従業員教育費	百万円	-	-	34.0	73.0	102.8	国内連結※2	
従業員一人当たりの平均研修時間	時間	13.6	11.6	13.2	14.4	17.7	国内連結※2	
主な研修の受講人数	集合研修	人	2,158	1,690	1,323	1,950	2,695	国内連結※2
	e-ラーニング 受講人数	人	16,854	21,420	29,486	35,347	42,549	国内連結※2
	e-ラーニング 受講時間	時間	5,618	7,140	9,829	11,728	14,183	国内連結※2

多様な働き方とワークライフバランス		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
リモートワーク年間累計実施率		%	-	70.3	75.8	74.4	72.2	単体
従業員1人あたりの年間総労働時間		時間	2,034.5	2,059.6	2,065.1	2,024.7	2,023.7	単体
法定時間外労働時間(月間平均時間)		時間	21.80	22.77	24.20	21.89	21.72	単体
有給休暇	取得率	%	68.4	60.0	58.9	72.7	73.3	単体
	取得平均日数	日	15.7	13.7	12.8	16.3	16.6	単体
育児支援	育児休業取得率 全体	%	17.6	17.1	32.5	50.0	50.0	単体
	育児休業取得率 女性	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	単体
	育児休業取得率 男性	%	3.5	3.3	0.0	20.0	31.8	単体
	育児休業復帰率	%	100.0	100.0	100.0	91.7	100.0	単体
	育児時短勤務制度 利用者数	人	30	29	30	29	26	単体
	育児休業取得後の定着率	%	100.0	100.0	85.7	87.5	100.0	単体
介護支援	介護休暇取得者数	人	-	10	4	8	6	単体
	介護休暇取得のべ日数	日	-	67	11	59	43	単体
	介護時短勤務利用者数	人	0	0	0	0	1	単体

報酬		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
男女の賃金格差	全体	%	-	77.2	81.3	82.6	83.5	単体
	管理職	%	-	90.4	93.7	94.6	92.3	単体
	一般職員	%	-	87.6	90.2	90.2	88.5	単体

健康経営		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
定期健康診断受診率		%	100	100	100	100	100	国内連結 <sup>※2</sup>
再検査/精密検査受診率		%	30.1	35.5	34.8	45.0	47.8	国内連結 <sup>※2</sup>
ストレスチェック回答率		%	97.1	97.1	96.0	95.9	95.4	国内連結 <sup>※2</sup>
生活習慣改善実行率		%	26.0	28.0	30.2	31.1	32.9	国内連結 <sup>※2</sup>

労働安全		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
労働災害	合計	件	8	4	3	7	4	国内連結
	件数推移 不休業	件	5	3	3	7	1	国内連結
	件数推移 休業 3日以内	件	1	1	0	0	0	国内連結
	件数推移 休業 4日以上	件	2	0	0	0	3	国内連結
	件数推移 死亡	件	0	0	0	0	0	国内連結
労働災害 度数率 <sup>※3</sup>		%	2.47	1.22	1.01	2.07	1.06	国内連結
請負業者の死亡者数		人	0	0	0	0	0	国内連結
年間労災千人率	全従業員	-	1.10	0.00	0.00	0.00	1.57	国内連結

社会貢献		単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
社会貢献/コミュニティ	社会貢献総支出金額	百万円	5.6	5.6	5.6	12.8	2.6	単体
	寄付金額の実績	百万円	10.0	7.0	0.0	4.8	1.0	単体

※1: 国内連結(特例子会社を含む) 2019~2021年度は単体(特例子会社を含む) ※2: 旧(株)京都セミコンダクターを除く ※3: 精度向上のため、過去に遡り数値を変更しています。



その他

研究開発費・知的財産	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲
研究開発費	百万円	3,653	3,611	3,876	4,274	4,706	連結
海外特許保有率	%	63.9	64.9	65.9	66.2	66.0	連結※1

エンジニア数	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	対象範囲	
エンジニア数	単体	人	637	563	574	595	588	単体
	男性	人	566	491	501	519	510	単体
	女性	人	71	72	73	76	78	単体
	(エンジニア比率)	%	39.7	42.9	42.8	43.2	43.5	単体
	国内連結		637	607	639	657	645	国内連結
	連結		719	680	702	717	701	連結
	(エンジニア比率)	%	36.0	38.4	36.7	36.9	37.1	連結
	新入社員に占める技術系社員の割合	%	72.7	100.0	100.0	64.7	77.8	単体

※1: 旧)(株)京都セミコンダクターを除く